

ABAR S.p.A. 	Politica Parità di Genere	Manuale SGPG Allegato 1
---	---	---

ABAR S.p.A. è impegnata nel sostegno dei valori della diversità, dell'inclusione e della parità di genere. La **Società** si è dotata di un Codice Etico, che racchiude i principi ed i valori di riferimento nelle attività aziendali, tra cui trasparenza, correttezza, lealtà, equità, centralità e valorizzazione delle risorse umane e tutela dei/lle lavoratore/trici, nonché di un sistema di gestione rispettoso dei criteri previsti dalla UNI/PdR 125:2022. La **Società** opera, infatti, seguendo le linee guida della citata prassi utilizzando un approccio basato sull'imparzialità, non ammettendo alcuna forma di discriminazione diretta o indiretta, in relazione al genere, all'età, all'orientamento e all'identità sessuale, alla disabilità, allo stato di salute, all'origine etnica, alla nazionalità, alle opinioni politiche, alla categoria sociale di appartenenza, alla fede religiosa e/o a qualsiasi caratteristica personale o sociale.

ABAR S.p.A. promuove iniziative finalizzate all'implementazione di modalità lavorative che favoriscano un miglior benessere organizzativo. Inoltre, impone che nelle relazioni di lavoro, sia interne che esterne, non vi siano episodi di molestie o comportamenti assimilabili al mobbing, vietando tali pratiche in modo assoluto e senza eccezioni.

ABAR S.p.A. preserva il valore del proprio personale e promuove la tutela della loro integrità psicofisica, morale e culturale mediante l'adozione di condizioni lavorative che rispettino la dignità individuale e le norme comportamentali. L'attenzione verso la sensibilizzazione sulla prevenzione di molestie, abusi e mobbing sul luogo di lavoro ha portato all'implementazione di procedure specifiche per segnalare tali situazioni, anche in forma anonima, al fine di garantire una tutela appropriata ai lavoratori. Inoltre, sono stati istituiti sistemi di monitoraggio volti a valutare il grado di soddisfazione e l'efficacia delle misure adottate.

La società si impegna a rispettare e a diffondere attivamente i principi stabiliti dalla normativa vigente, dalle disposizioni contrattuali e dagli standard emanati dalle organizzazioni internazionali e comunitarie di riferimento: *Agenda 2030 ONU – Obiettivo 5 – Gender Equality; Global Compact e Women's Empowerment Principles delle Nazioni Unite; Dichiarazione Universale dei Diritti Umani; Convenzioni delle Nazioni Unite sui diritti delle donne, sull'eliminazione di ogni forma di discriminazione razziale, sui diritti dell'infanzia, sui diritti delle persone con disabilità; Dichiarazione sui Principi e i Diritti Fondamentali nel Lavoro e le otto Convenzioni fondamentali dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO); Convenzione ILO sulla violenza e sulle molestie del giugno 2019; Gender Equality Strategy; Strategia Nazionale sulla Parità di Genere 2021 – 2025; PNRR – Missione N.5 "Coesione e Inclusione"; Codice delle Pari Opportunità – D.Lgs. 10.04.2006, n. 198; D. Lgs. 10.03.2023, n. 24.*

Inoltre, **ABAR S.p.A.** si impegna attivamente a promuovere la parità di genere, valorizzare la diversità e sostenere l'empowerment delle donne. Questo impegno si concretizza attraverso una strategia di sviluppo e gestione delle risorse umane che è priva di pregiudizi, rispetta le pari opportunità e favorisce un equilibrio tra vita professionale e personale per tutti i dipendenti.

Allegato 1 Ed. 01 Rev. 01	Pag. 1 di 2
----------------------------------	--------------------

ABAR S.p.A.

Sede Legale: Viale Sabotino, 19/2 – 20135 Milano

Sede Amministrativa-Produttiva: Via Pusiano, 4 - Sesto Uteriano 20098 San Giuliano Mil.se - Milano

Tel.: +39029883921

Cod.fisc./p.iva: IT 06132210151 - Nr. REA: MI 1068677 - capitale sociale € 208.000 i.v.

Codice SDI: A4707H7 – PEC: abarspa@lamiaptec.it

ABAR S.p.A. 	Politica Parità di Genere	Manuale SGPG Allegato 1
---	--------------------------------------	------------------------------------

A livello di selezione e gestione del personale e delle carriere sono state aggiornate specifiche procedure operative che gestiscono i relativi ambiti di modo che siano conformi ai principi di Parità di Genere e di non discriminazione.

L'Alta Direzione identificherà, pertanto, risorse competenti per la gestione del sistema di gestione, che saranno designate come *"RSGPG – Responsabile del Sistema di Gestione per la Parità di Genere"*. Tali risorse saranno supportate da ciascun Responsabile di funzione. Al fine di garantire l'adozione e l'applicazione efficace continua della Politica per la Parità di Genere, l'Alta Direzione istituirà un *Comitato Guida*, composto in modo equilibrato in termini di genere e funzioni.

La presente politica viene resa disponibile per la consultazione nella sezione "Parità di Genere" del ns. sito web.

San Giuliano Milanese, 14/04/2026

ABAR S.p.A.

Legale Rappresentante

